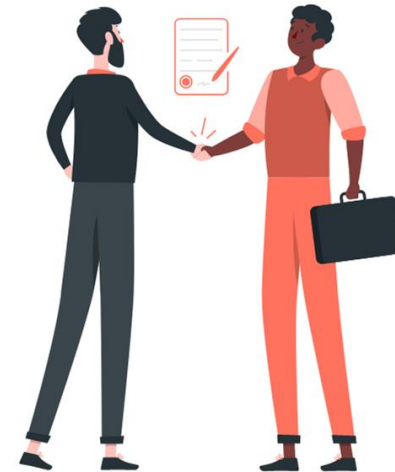




PUSDIKLAT TENAGA ADMINISTRASI
BADAN LITBANG DAN DIKLAT
KEMENTERIAN AGAMA

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KEMENTERIAN AGAMA



Dr. Syafi'i, M. Ag
Kepala Pusdiklat Tenaga Administrasi



Pusdiklat Tenaga Administrasi
Badan Litbang dan Diklat
Kementerian Agama

Percepatan Transformasi ASN

Salah satu percepatan transformasi ASN yang telah dilakukan adalah dengan diluncurkannya *core values* ASN BerAKHLAK dan *employer branding* ASN Bangsa Melayani Bangsa oleh Presiden pada 27 Juli 2021.

Core Values ASN:

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

Berorientasi Pelayanan

Berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat

Akuntabel

Bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan

Kompeten

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas

Harmonis

Saling peduli dan menghargai perbedaan

Loyal

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara

Adaptif

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan

Kolaboratif

Membangun kerja sama yang sinergis

Employer Branding

#bangga
melayani
bangsa

"ASN yang bertugas sebagai pegawai pusat maupun pegawai daerah harus mempunyai core values yang sama"





Pusdiklat Tenaga Administrasi
Badan Litbang dan Diklat
Kementerian Agama

5 NILAI BUDAYA KERJA KEMENTERIAN AGAMA

INTEGRITAS

PROFESIONAL

INOVATIF

TANGGUNG JAWAB

KETELADANAN

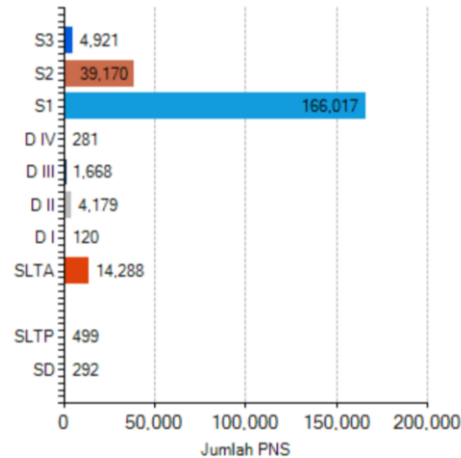


JUMLAH PNS

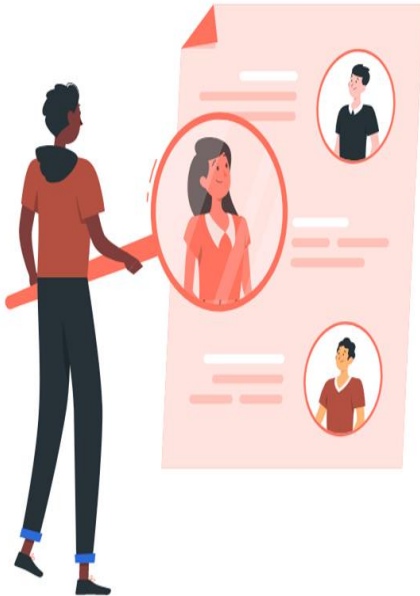
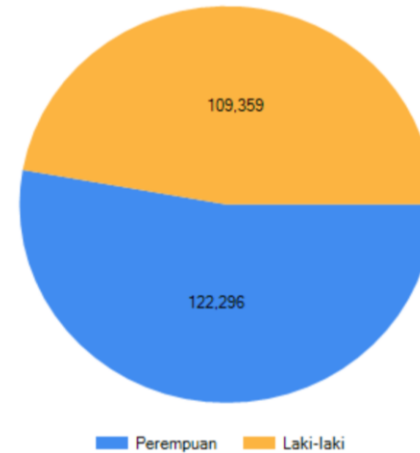
KEMENTERIAN AGAMA

PNS Kementerian Agama
Per November 2022 = 231.655 Orang
(sumber : SIMPEG Kemenag)

Berdasarkan Pendidikan



Berdasarkan Jenis Kelamin



4 KUADRAN ASN



Fungsi Pelatihan



Fungsi Pelatihan:
Memperkecil gap
kompetensi

Kompetensi
Real

DISCREPANCY

Kompetensi
Ideal



DASAR PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN



UU ASN NO. 5 TAHUN 2014

- **Pasal 69 ayat (1)**
- **Pasal 70 (untuk PNS)**
- **Pasal 102 (untuk PPPK)**

PP 11 TAHUN 2017

- **Pasal 203**
- **Pasal 204**

Definisi Kompetensi

Kompetensi adalah karakteristik yang mendasari seseorang untuk memberikan kinerja unggul dalam pekerjaan, peran atau situasi tertentu yang meliputi pengetahuan, keterampilan, keahlian, sifat, peran sosial, citra diri dan motif yang termanifestasikan dalam perilaku.



JENIS KOMPETENSI



Kompetensi Teknis

Pengukuran → tingkat pendidikan, pelatihan teknis fungsional, pengalaman bekerja secara teknis

Kompetensi Menajerial

Pengukuran → tingkat pendidikan, pelatihan structural/manajemen, pengalaman kepemimpinan

Kompetensi Sosial Kultural

Pengukuran → pengalaman kerja berkaitan dengan masyarakat majemuk



TUJUAN DAN SASARAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI



Tujuan → pegawai mampu melaksanakan tugas-tugas atau pekerjaan tertentu secara memuaskan.

Sasaran →

- meningkatkan kesadaran diri pegawai
- meningkatkan keterampilan dalam bidang tertentu
- meningkatkan motivasi pegawai
- meningkatkan kinerja organisasi

TUJUAN DAN SASARAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI



**TERIMA
KASIH!**



PUSDIKLAT TENAGA ADMINISTRASI
BADAN LITBANG DAN DIKLAT
KEMENTERIAN AGAMA